



Prestation de bilan de carrière

Pour quoi ?

- Étudier le parcours et les réalisations professionnels.
- Réfléchir en profondeur et échanger librement sur les interrogations
- Mettre en perspective pour retrouver une nouvelle motivation.

Pour qui ?

L'entreprise qui permet au salarié de faire le point sur sa situation professionnelle et personnelle.

Comment ?

Reconnaissance du parcours professionnel

Par un échange sur la ligne de vie professionnelle, notamment sur les moments clés et les événements intervenus au fil du temps, afin d'apporter un nouvel éclairage, une prise de recul et permettre de discerner les scénarios de réussite.

Prise de conscience des traits personnels

Une entreprise étant à la fois, plus et moins que la somme de ses parties et chaque partie étant unique, il est essentiel de mettre en lumière les spécificités, ressources, potentiels, qualités, talents et points faibles de chacun.

Visualisation des atouts

Grâce à ce cheminement, il se dessine un accès à de nouvelles perspectives propres à chaque individu, à des options, à une stratégie, puis à un plan d'actions en ligne avec les atouts du salarié.

Bénéfices communs

Le salarié obtient une meilleure connaissance de lui-même et de ses valeurs en lien avec celles de l'entreprise, ce qui ouvre la voie vers l'intelligence collective.